

## финансовая грамотность

## Пенсия страховая и накопительная — в чем разница?

*Из названия этой составляющей видно, что страховая часть пенсии формируется по принципу страхования. Работодатель на своих сотрудников отчисляет в ПФР (Пенсионный Фонд России) страховые взносы, суммы которых пропорциональны начисленной зарплате. При наступлении страхового случая — достижения пенсионного возраста — человек получает свою «страховку» в виде ежемесячных пенсионных выплат, согласно договору со страховщиком, то есть государством в лице ПФР.*

### Информация с официального сайта ПФР

С 2002 года в России действует пенсионная модель, основанная на страховых принципах. В отличие от прежней системы, пенсионные права граждан теперь зависят не только от стажа работы и заработка до 01.01.2002, но и страховых взносов после указанной даты. С 1 января 2010 года трудовая пенсия по старости состоит из двух частей — страховой и накопительной.

Вместо базовой части трудовой пенсии введен фиксированный базовый размер трудовой пенсии. На сегодняшний день он составляет 3610 рублей 31 копейка в месяц. Условием её назначения является наличие пяти лет страхового стажа и достижение пенсионного возраста (55 лет для женщин и 60 лет для мужчин). С официального заработка работающего работодателя обязан отчислять 22% в ПФР. На каждое застрахованное лицо в Пенсионном фонде открыт индивидуальный лицевой счет (номер СНИЛС), на который зачисляются взносы, уплачиваемые работодателем.

Новая система расчета пенсий озвучена, но силу закона пока не имеет.

### Накопительная часть пенсии

До сегодняшнего дня для лиц моложе 1967 года рождения отчисления в накопительную часть были равны 6% официально начисленной зарплаты. С 1 января 2014 года этот процент снижается до 2%. Оставшиеся 4% добавятся в страховую часть. Для тех, кто старше 1967 года, накопительная часть вообще не предусмотрена.

Накопительной частью трудовой пенсии вы можете распорядиться самостоятельно, правда, в очень ограниченных рамках. А именно:

- Можно забрать эту часть всю и сразу, но есть ограничение — только в том случае, если эта часть не превышает 5% от суммы страховой части.
- Можно самостоятельно пополнять сумму, идущую в расчет накопительной части пенсии за счет своих средств.

- Можно самостоятельно установить количество лет, в течение которых эта часть будет выплачиваться, но не менее 10, то есть не меньше 120 месяцев!
- Неполученная часть накопительной части пенсии, в случае преждевременной смерти, достанется наследникам или другим лицам по завещанию.

Бесконечная чехарда с процентами и порядком начисления и определения размеров пенсионных выплат не позволяет самостоятельно рассчитать размер своей пенсии. Все равно чиновники пенсионного фонда будут руководствоваться своими служебными инструкциями и неизвестными нам формулами расчета.

#### ✓ кратко для запоминания

**Страховая часть** пенсии состоит из фиксированной базовой части (3610,53 руб.) и накоплений от официальной зарплаты, отчисляемой работодателем в ПФ. Рассчитывается по формулам и коэффициентам.

**Накопительная часть** пенсии только для лиц моложе 1967 года состоит из отчислений от официальной заработной платы. Для всех категорий и возрастов допускает добровольные вклады. Допускает распоряжение по усмотрению пенсионера в определенных законом рамках.



## Взносы на будущую пенсию

*Об обязательном пенсионном страховании – просто!*

*Страховые взносы работодателей в Пенсионный фонд России – это будущие пенсии работающих россиян и выплаты нынешним пенсионерам. Чем больше работодатель платит за вас – тем выше будет ваша пенсия.*

### Что важно знать о взносах работникам

**Основа пенсии – обязанность работодателя**  
В России действует система обязательного пенсионного страхования. Каждый работодатель обязан уплачивать страховые взносы в Пенсионный фонд России за своих работников.

**Тариф пенсионных взносов**  
Взносы начисляются исходя из годового фонда оплаты труда каждого работника. Сумма в размере 22% этого фонда направляется на формирование будущей пенсии работника (максимальная сумма взносов в 2014 году составляет 226,1 тыс. рублей).

**Только «белая» зарплата!**  
Важно, чтобы пенсионные взносы уплачивались со всей зарплаты, поэтому для формирования пенсии зарплата должна быть «белой», т.е. официальной. Только в этом случае размер будущей пенсии будет адекватен уровню заработка. «Серые» схемы оплаты труда могут сократить вашу пенсию до минимума.

**Проверка пенсионного счета**  
Вы всегда можете проверить, в каком размере работодатель уплачивает пенсионные взносы и соответствуют ли они зарплате. Сделать это можно с помощью выписки из вашего индивидуального лицевого счета в Пенсионном фонде России.

### Как уплачивают взносы работодатели

**Единый расчетный документ**  
В 2014 г. страховые взносы на обязательное пенсионное страхование уплачиваются единым платежным документом с применением одного КБК – для учета взносов только на страховую часть пенсии.

**Упрощенная отчетность**  
В 2014 г. упрощается сдача отчетности в ПФР. Сведения по уплаченным взносам и пересчету теперь объединены в новой форме РСВ-1.

**Кабинет плательщика страховых взносов**  
На сайте Пенсионного фонда России действует кабинет плательщика страховых взносов, в котором страхователи могут:

- осуществлять дистанционный контроль платежей
- сверять расчеты с ПФР по каждому месяцу
- получать реестры платежей по заданному периоду с учетом исполненных решений о зачетах и возвратах
- проводить предварительную проверку расчетов РСВ-1
- оформить платежное поручение для уплаты в наличной или безналичной форме взносов, пеней и штрафов по ОПС и ОМС
- получать информацию о сумме взносов для уплаты в текущем году

ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ ПЕНСИОННОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ГРАМОТНОСТИ

☎ 8-800-510-5555 (по России бесплатно)    🌐 [www.pfrf.ru](http://www.pfrf.ru)    📱

## I Срок выхода на пенсию и размер

Как по новой пенсионной формуле рассчитывается надбавка к пенсии гражданам при более позднем выходе на пенсию?

Если гражданин обращается за назначением пенсии позже установленного срока, за каждый трудовой год, наработанный сверх нормы, ему начисляется премиальный коэффициент.

К примеру, обратившись за назначением пенсии через 3 года после установленного возраста, страховая часть пенсии увеличивается на 24%, а его фиксированная выплата — на 19%.

Если же в трудовом стаже наработано 10 лет сверх нормы, то обе части пенсии будут увеличены более чем в два раза.

Ознакомиться с установленными премиальными коэффициентами можно в следующей таблице:

Трудовой стаж, наработанный после достижения пенсионного возраста без обращения на начисление пенсии	Страховая часть пенсии	Фиксированный платеж
0	1	1
1	1,066	1,056
2	1,15	1,12
3	1,24	1,19
4	1,34	1,27
5	1,45	1,36
6	1,59	1,46
7	1,74	1,58
8	1,9	1,73
9	2,09	1,9
10	2,32	2,11

Но, если с момента наступления пенсионного возраста прошло более 10-ти лет, премиальный коэффициент рассчитывается как за 10 лет.